

Schrijven 0F – 1F

SCORE

Evaluatie samenwerking (groep)

NAAM:.....

	Goed	Voldoende	Twijfel	Onvoldoende
Luisteren	Er is in de groep goed naar elkaar geluisterd en iedereen zijn inbreng is meegenomen.	Er is in de groep vaak naar elkaar geluisterd en bijna altijd is iedereen zijn inbreng meegenomen.	Er is in de groep soms naar iedereen geluisterd en niet iedereen zijn inbreng is meegenomen.	Er is in de groep niet naar elkaar geluisterd en niet iedereen zijn inbreng is meegenomen.
Deelnemen aan groepswork	Iedereen in de groep kan alle taken (voortouw nemen, uitvoeren, samenvatten, organiseren, e.d.) goed uitvoeren en heeft dat ook gedaan.	Een deel van de groep kan alle taken (voortouw nemen, uitvoeren, samenvatten, organiseren, e.d.) goed uitvoeren en heeft dat ook gedaan.	Een deel van de groep kan alle taken (voortouw nemen, uitvoeren, samenvatten, organiseren, e.d.) goed uitvoeren. Soms lukt dit wel en soms lukt dit niet.	Lang niet iedereen van de groep kan alle taken (voortouw nemen, uitvoeren, samenvatten, organiseren, e.d.) goed uitvoeren. Soms lukt dit wel en soms lukt dit niet
Afspraken nakomen	Alle gemaakte afspraken zijn nagekomen.	Meestal zijn de gemaakte afspraken nagekomen.	We moesten elkaar vaak herinneren aan de gemaakte afspraken.	Veelal zijn de gemaakte afspraken niet nagekomen.
Voor jezelf opkomen	Iedereen in de groep durft te zeggen wat hij/zij vindt of denkt en kan dat verdedigen.	Meestal durft iedereen in de groep te zeggen wat hij/zij vindt of denkt en kan dat verdedigen.	Soms hadden mensen moeite met zeggen wat ze vonden of dachten.	Niet iedereen durfde te zeggen wat ze vonden of dachten. Er werd aangesloten bij de mening van de meerderheid.

Schrijven 0F – 1F

SCORE

Teamwork (sfeer en rekening houden met elkaar)	Wij hebben plezier in het samenwerken met elkaar en hebben gestimuleerd dat er goed wordt samengewerkt.	Wij hebben vaak plezier in het samenwerken met elkaar en hebben ons aangepast aan de sfeer in de groep.	We hebben niet altijd plezier in het samenwerken met elkaar en soms was er moeite met aanpassen aan de sfeer in de groep.	Wij hebben het samenwerken met elkaar niet prettig gevonden en er was moeite met het meedoen in de groep.
Verantwoordelijkheid nemen	Wij voelden ons samen erg verantwoordelijk voor het resultaat van de groep en daar leverde iedereen een bijdrage aan.	Niet iedereen voelde zich altijd verantwoordelijk voor het resultaat van de groep. Als we elkaar daarop aanspraken wel.	Niet iedereen voelde zich verantwoordelijk voor het resultaat van de groep. Er werd niet altijd positief gereageerd op het aanspreken op ieders verantwoordelijkheid, maar er kwam wel verbetering.	Er waren mensen die zich helemaal niet verantwoordelijk voelden voor het resultaat van de groep. Bij het elkaar daarop aanspreken, werd er negatief gereageerd en kwam er geen verbetering.
Omgaan met kritiek	Gedrag of werk werd binnen de groep aangepast wanneer kritiek terecht was. Niemand voelde zich persoonlijk aangevallen.	Gedrag of werk werd binnen de groep vaak aangepast wanneer kritiek terecht was. Soms voelde iemand zich persoonlijk aangevallen.	Gedrag of werk werd binnen de groep vaak aangepast wanneer kritiek terecht was. Vaak voelde iemand zich persoonlijk aangevallen.	Niet iedereen paste zijn gedrag of werk aan binnen de groep als er kritiek was. Er werd altijd negatief en boos gereageerd.

Schrijven 0F – 1F

SCORE

Initiatief tonen	Er werd duidelijk initiatief getoond door iedereen.	Er werd vaak initiatief getoond door iedereen. Soms was er wat aansporing nodig.	Niet iedereen toonde initiatief. Er was vaak aansturing nodig.	Sommige groepsleden deden alleen maar iets als dat van hen gevraagd werd.
Eindoordeel Kan afgeleid worden uit wat het meeste voorkomt				